



JAARVERSLAG MR 2023

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2023 van de medezeggenschapsraad van IKC El Habib. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden. Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op school. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres: mr@elhabib.nl

Met vriendelijke groet,

Vincent Schuimer, secretaris MR IKC El Habib

Mr als belangenbehartiger van de achterban

De MR van IKC El Habib levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs. De MR doet dat door belangenbehartiging van ouders, leerlingen en personeel bij schoolzaken. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de school. De MR functioneert als kritische gesprekspartner en controlerend orgaan van de directie en het dagelijks bestuur. De MR streeft ernaar een proactieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban wil de MR voldoende informatie verwerven én verstrekken.

Deskundigheidsbevordering MR-leden

De MR wil zicht graag professionaliseren en is samen met het bestuur op zoek gegaan naar deskundigheid bevorderende activiteiten.

Er is een abonnement op E-learning beschikbaar voor MR-leden bij de MR-Academie. De MR-academie voorziet MR-leden via nieuwsbrieven tevens van aanvullende informatie over het invullen van de MR-taken.

Nieuwe MR-leden volgen deze training online: e-learning MR Start (basiskennis over medezeggenschap, de rol en taken van MR-leden, de positie van de MR in de school en de rechten die de MR heeft.)

Daarnaast kiezen we elk jaar een andere online e-learning uit om de kennis op te doen die nodig is om de rol van MR-lid goed uit te kunnen voeren. Dit jaar en volgend jaar hebben we gekozen om op elke vergadering gezamenlijk een minicollege te volgen. De videopresentaties worden gezamenlijk gevolgd, de aanvullende en verdiepende teksten worden ter voorbereiding thuis alvast doorgenomen en op de vergadering kort met elkaar besproken.



Contact met de achterban

De MR hecht veel belang aan contact met de achterban; wij willen zichtbaar en bereikbaar zijn voor de achterban. We hebben informatie op de schoolwebsite geplaatst en persoonlijke contacten onderhouden.

Samenstelling van de MR per 01-01-2023

Oudergeleding:

Safiye Dursun, ouder, lid

Tanja Honing, ouder, lid

Ahmet Olmezer, ouder, penningmeester

Personeelsgeleding:

Ender Sürmeli, personeel, voorzitter

Vincent Schuimer, personeel, secretaris

Mirjam Sturkenboom, personeel, lid

Vertrokken leden:

Hayate Helly, personeelslid, vertrokken wegens beëindigen contract.

Vergaderingen

De vergaderingen van de MR zijn openbaar. Alle ouders en personeelsleden zijn van harte uitgenodigd om een MR-vergadering als toehoorder bij te wonen.

De notulen van de MR-vergaderingen zijn ook openbaar en in te zien in de MR-map die te vinden is in de boekenkast in de centrale hal van onze school.

De volgende onderwerpen zijn in het kalenderjaar 2023 in de MR behandeld en er is intensief gebruik gemaakt van het advies- en instemmingsrecht:

1. Vakantierooster schooljaar 2023-2024

Aan de hand van een duidelijk schema heeft de MR inzicht gekregen in de verdeling van de vakanties over het schooljaar. De **leden van de MR** hebben na goed onderling overleg een **positief advies** gegeven over het vakantierooster 2023-2024.

2. Schoolgids schooljaar 2023-2024

De schoolgids biedt aan o.a. toekomstige ouders, ouders en de onderwijsinspectie een compleet overzicht van alle facetten van IKC El Habib. De **oudergeleding van de MR** heeft na goed onderling overleg **ingestemd** met de schoolgids schooljaar 2023-2024.



3. Vrijwillige ouderbijdrage

Na de verhoging van vorig jaar hoeft de vrijwillige ouderbijdrage wordt dit jaar niet verhoogd te worden.

De **oudergeleding van de MR** heeft haar **instemming** op dit onderwerp gegeven.

4. Verlaging Arbeidsmarkttoelage

De Arbeidsmarkttoelage wordt door de overheid verlaagd van 8% naar 6%.

Omdat op El Habib de toelage maandelijks wordt uitbetaald zou de verlaging direct gevolg hebben voor de hoogte van het maandelijks loon.

Om de verlaging geleidelijk te laten verlopen komt het bestuur een voorstel om vanaf januari 2024 tot oktober 2024 (CAO-indexatie) de arbeidsmarkttoelage te laten zakken naar 7% (eigen bekostiging door bestuur 1% - 9/12). De kosten voor het bestuur zijn € 24.375 euro en worden betaald uit het eigen vermogen. Vanaf oktober 2024 kom je dan uit op 6% arbeidsmarkttoelage op het brutoloon.

De **leden van de MR stemmen in** met de voorstel zoals ingebracht door het bestuur.

5. Formatieplan 2023-2027

Het formatieplan geeft een overzicht van de formatie die voor de komende schooljaren door het schoolbestuur wordt bekostigd. Aantal FTE's daalt tussen 2023 en 2027 van 40,28 naar 35,58.

De **personeelsgeleding van de MR** heeft na goed onderling overleg **ingestemd** met het Formatieplan 2023-2027

6. Jaarverslag MR 2022

In het jaarverslag wordt door de secretaris van de MR een overzicht gegeven van alle activiteiten en onderwerpen die door de MR zijn gedaan en behandeld.

De **leden van de MR** hebben na goed onderling overleg het jaarverslag 2022 **vastgesteld**.

7. Integriteitscode

Elk bestuur dient in het kader van de "Code Goed Bestuur PO2021 in het bezit te zijn van een integriteitscode. De herziene versie wordt aan de MR voorgelegd.

De **leden van de MR** geven na goed onderling overleg hierop een **positief advies**.

8. Strategisch Beleidsplan 2023-2027

Een terugblik op de uitvoering van de beleidsvoornemens en een vooruitblik op de beleidsvoornemens voor de komende periode.

De **leden van de MR** geven na goed onderling overleg hierop een **positief advies**.



9. Inzet subsidie basisvaardigheden

De directeur van El Habib, mevr. drs. Sahure Durmaz presenteert het Masterplan Basisvaardigheden dat op El Habib uitgevoerd zal gaan worden. De plannen zullen uitgevoerd kunnen worden dankzij het toekennen van de subsidie Basisvaardigheden.

De leden van de MR stemmen in met het Masterplan Basisvaardigheden.

10. Begroting IKC El Habib 2024-2028

Door het bestuur is een duidelijke uitleg gegeven over de inkomsten en uitgaven van onze school in de komende jaren. De **personeelsgeleding van de MR** heeft na uitvoerig onderling overleg **ingestemd** met het voorstel van de begroting 2024-2028.

11. Jaaroverzicht vergaderingen MR 2024 vaststellen

Om inzicht te geven in de onderwerpen die de MR behandelt, van welke geleding instemming of advies is ontvangen, om de taakverdeling, vergaderdata en jaarplanning inzichtelijk te maken voor de achterban en het bevoegd gezag werkt de MR met een jaaroverzicht. **De leden van de MR** hebben in goed overleg het jaaroverzicht 2024 **vastgesteld**.

12. Klokkenluidersregeling

Indien er een klacht over de organisatie is dan kan er gebruik gemaakt worden van de klokkenluidersregeling. Hierin staat beschreven welke stappen er nodig zijn om een klacht in te kunnen dienen.

De leden van de MR stemmen in met de klokkenluidersregeling.

13. Klachtenregeling

Indien er een klacht is over een specifiek persoon binnen de organisatie dan kan er gebruik gemaakt worden van de klachtenregeling.

De leden van de MR stemmen in met de klachtenregeling.

14. Actualisering functieboek 2023

De leden van de MR hebben tijdens de vergadering de gelegenheid gehad om de voorgestelde wijzigingen in het functieboek te bespreken en vragen te stellen.

De leden van de MR stemmen in met de actualisering van het functieboek.

15. Begroting MR 2024

In de begroting van de MR geeft de MR aan welke kosten er gemaakt zullen worden gedurende elk jaar. Kosten voor bijvoorbeeld nascholing. **De leden van de MR** hebben na goed onderling overleg de begroting 2024 **vastgesteld**.



16. Uitbetalen Vacatiegeld OG MR

De oudergeleding van de MR krijgt sinds dit kalenderjaar een vergoeding van € 35,00 per vergadering als dank en waardering voor de inzet voor de MR van El Habib.

Dhr. drs. Mehmet Demirbas zal zorgdragen voor de uitbetaling van het vacatiegeld.

De **oudergeleding van de MR** spreekt haar dank en waardering uit voor dit voorstel.

17. Jaarverslag Stichting SMART 2022

Met het jaarverslag legt de Stichting SMART intern en extern verantwoording af over het gevoerde beleid en de onderwijskwaliteit in de periode van 01-01-2022 t/m 31-12-2022 en wordt er daarnaast inzicht gegeven in de financiële verantwoording, de visie en missie van de organisatie.

De leden van de MR nemen kennis van het jaarverslag en zijn goed op de hoogte gebracht over de huidige stand van zaken.

****Zie onderstaande bijlage voor een overzicht van de behandelde onderwerpen en stemmingen.***

Bijlage: Overzicht behandelde onderwerpen 2023			
	Onderwerp	Advies / Instemming	Bevoegdheid
1.	Vakantierooster 2023-2024	De leden van de MR hebben na onderling overleg een positief advies gegeven.	Advies MR (A-MR)
2.	Schoolgids 2023-2024	De oudergeleding van de MR heeft na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming Oudergeleding MR (I-OG)
3.	Niet verhogen vrijwillige ouderbijdrage	De oudergeleding van de MR heeft na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming Oudergeleding MR (I-OG)
4.	Verlaging arbeidsmarkttoelage	De leden van de MR hebben na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming MR (I-MR)
5.	Formatieplan 2023-2027	De personeelsgeleding van de MR heeft na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming Personeelsgeleding MR (I-PMR)
6.	Jaarverslag MR 2022	De leden van de MR hebben het jaarverslag vastgesteld.	Vaststellen MR
7.	Integriteitscode	De leden van de MR hebben na onderling overleg een positief advies afgegeven.	Positief advies MR (A-MR)



Bijlage (vervolg): Overzicht behandelde onderwerpen 2023

	Onderwerp	Advies / Instemming	Bevoegdheid
8.	Strategisch Beleidsplan 2023-2027	De leden van de MR hebben na onderling overleg een positief advies afgegeven.	Positief advies MR (A-MR)
9.	Inzet subsidie basisvaardigheden	De leden van de MR hebben na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming MR (I-MR)
10.	Begroting 2024-2028	De leden van de PMR hebben na onderling overleg ingestemd met het voorstel.	Instemming Personeelsgeleding MR (I-PMR)
11.	Jaaroverzicht vergaderingen MR 2024	De leden van de MR hebben het jaaroverzicht 2023 vastgesteld.	Vaststellen MR
12.	Klokkenluidersregeling	De leden van de MR hebben na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming MR (I-MR)
13.	Klachtenregeling	De leden van de MR hebben na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming MR (I-MR)
14.	Actualiseren functieboek	De leden van de MR hebben na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming MR (I-MR)
15.	Begroting MR 2024	De leden van de MR hebben de begroting van de MR voor 2024 vastgesteld.	Vaststellen MR
16.	Uitbetalen Vacatiegeld OG MR	De oudergeleding van de MR spreekt haar dank en waardering uit voor dit voorstel.	Vaststellen MR
17.	Jaarverslag Stichting SMART 2022	De leden van de MR nemen kennis van het jaarverslag en zijn goed op de hoogte gebracht over de huidige stand van zaken.	Vaststellen MR