



## JAARVERSLAG MR 2021-2022

### Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2021-2022 van de medezeggenschapsraad van IKC El Habib. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden. Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op school. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres: [mr@elhabib.nl](mailto:mr@elhabib.nl)

Met vriendelijke groet,

Vincent Schuimer, secretaris

### Algemeen

De MR van IKC El Habib levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs. De MR doet dat door belangenbehartiging van ouders, leerlingen en personeel bij schoolzaken. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de school. De MR functioneert als kritische gesprekspartner en controlerend orgaan van de directie en het dagelijks bestuur. De MR streeft ernaar een pro-actieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban wil de MR voldoende informatie verwerven én verstrekken.

### Samenstelling van de MR

Merima Muzur, (03-03-2020, ouder, lid, vertrekt per 01-08-2022 wegens verhuizing)

Ahmet Olmezer, (03-03-2020, ouder, penningmeester)

Safiye Dursun, (01-09-2021, ouder, lid sinds 03-12-2021)

Tanja Honing (ouder, lid sinds 24-06-2022)

Ender Sürmeli, (01-11-2015, personeel, voorzitter)

Yasmina Mamaï, (03-03-2020, personeel, lid, vertrokken op 01-04-2022 wegens verhuizing)

Vincent Schuimer, (01-07-2020, personeel, secretaris)

Hayate Helly, (personeel, lid sinds 13-05-2022)

### Vergaderingen

De MR heeft het afgelopen jaar 2x vergaderd over diverse onderwerpen. De MR heeft advies- en instemmingsrecht.

De volgende onderwerpen zijn in de MR behandeld en er is intensief gebruik gemaakt van het advies- en instemmingsrecht:



### **Begroting 2022-2026**

De leden van de MR hebben na goed onderling overleg **ingestemd** met de begroting 2022-2026.

### **Vakantierooster schooljaar 2022-2023**

De leden van de MR hebben na goed onderling overleg een **positief advies** gegeven over het vakantierooster 2022-2023.

### **Schoolgids schooljaar 2022-2023**

De **oudergeleding van de MR** heeft na goed onderling overleg ingestemd met dit voorstel..

### **Verhoging vrijwillige ouderbijdrage schooljaar 2022-2023**

De **oudergeleding van de MR** heeft na goed onderling overleg ingestemd met dit voorstel.

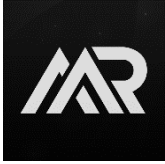
### **Arbeidsmarkttoelage & NPO schooljaar 2022-2023**

De leden van de MR hebben na goed onderling overleg ingestemd met dit voorstel.

### **Formatieplan 2022-2023**

De **personeelsgeleding van de MR** heeft na goed onderling overleg ingestemd met dit voorstel.

***\*Zie de bijlage voor een overzicht van de behandelde onderwerpen en stemmingen.***



De vergaderingen van de MR zijn openbaar. Alle ouders en personeelsleden zijn van harte uitgenodigd om een MR-vergadering als toehoorder bij te wonen.

### **Jaarrooster**

Om inzicht te geven in de onderwerpen die de MR behandelt en om de taakverdeling, vergaderdata en jaarplanning inzichtelijk te maken voor de achterban en het bevoegd gezag werkt de MR met een jaarrooster.

### **Contact met de achterban**

De MR hecht veel belang aan contact met de achterban; wij willen zichtbaar en bereikbaar zijn voor de achterban. Het afgelopen jaar hebben we informatie op de schoolwebsite geplaatst en persoonlijke contacten onderhouden.

### **Deskundigheidsbevordering MR-leden**

De MR wil zich graag professionaliseren en is samen met de directeur op zoek gegaan naar deskundigheid bevorderende activiteiten.

Er is een abonnement op E-learning genomen bij de MR-Academie.

De MR-academie voorziet MR-leden via nieuwsbrieven tevens van aanvullende informatie over het invullen van de MR-taken.

Nieuwe MR-leden volgen deze training online: e-learning MR Start (basiskennis over medezeggenschap, de rol en taken van MR-leden, de positie van de MR in de school en de rechten die de MR heeft.)

Daarnaast kiezen we elk jaar een andere online e-learning uit om de kennis op te doen die nodig is om de rol van MR-lid goed uit te kunnen voeren. Dit jaar was dat de e-learning “medezeggenschap Jaarplan opstellen”. Aan het begin van elk nieuw schooljaar maakt de MR samen een keuze voor een nieuwe e-learning.



## Bijlage: Overzicht behandelde onderwerpen

Onderwerp	Datum	Advies / Instemming	Bevoegdheid	Vastgesteld op
Begroting 2022-2026	03-12-2021	De leden van de MR hebben na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming MR (I-MR)	03-12-2021
Vakantierooster 2022-2023	03-12-2021	De leden van de MR hebben na onderling overleg een <b>positief advies</b> gegeven.	Advies MR (A-MR)	03-12-2021
Schoolgids schooljaar 2022-2023	24-06-2022	De oudergeleding van de MR heeft na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming Oudergeleding MR (I-OG)	24-06-2022
Verhoging vrijwillige ouderbijdrage	24-06-2022	De oudergeleding van de MR heeft na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming Oudergeleding MR (I-OG)	24-06-2022
Arbeidsmarkttoelage & NPO	24-06-2022	De leden van de MR hebben na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming MR (I-MR)	24-06-2022
Formatieplan 2022-2023	24-06-2022	De personeelsgeleding van de MR heeft na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming Personeelsgeedeelte MR (I-MR)	24-06-2022
Jaarverslag MR	24-06-2022	De leden van de MR hebben na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming MR (I-MR)	24-06-2022