



JAARVERSLAG MR 2022

Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag 2022 van de medezeggenschapsraad van IKC El Habib. In dit verslag beschrijven we in hoofdlijnen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden. Medezeggenschap is er voor en namens de leerlingen, de ouders en het personeel op school. Wilt u reageren of iets aan ons meedelen, dan kan dit via ons mailadres: mr@elhabib.nl

Met vriendelijke groet,

Vincent Schuimer, secretaris

Mr als belangenbehartiger van de achterban

De MR van IKC El Habib levert vanuit een kritisch-constructieve instelling een bijdrage aan de kwaliteit van het onderwijs. De MR doet dat door belangenbehartiging van ouders, leerlingen en personeel bij schoolzaken. Uitgangspunt daarbij is het algemene belang van de school. De MR functioneert als kritische gesprekspartner en controlerend orgaan van de directie en het dagelijks bestuur. De MR streeft ernaar een proactieve gespreks- en onderhandelingspartner te zijn. Als vertegenwoordiger van de achterban wil de MR voldoende informatie verwerven én verstrekken.

Deskundigheidsbevordering MR-leden

De MR wil zicht graag professionaliseren en is samen met het bestuur op zoek gegaan naar deskundigheid bevorderende activiteiten.

Er is een abonnement op E-learning beschikbaar voor MR-leden bij de MR-Academie. De MR-academie voorziet MR-leden via nieuwsbrieven tevens van aanvullende informatie over het invullen van de MR-taken.

Nieuwe MR-leden volgen deze training online: e-learning MR Start (basiskennis over medezeggenschap, de rol en taken van MR-leden, de positie van de MR in de school en de rechten die de MR heeft.)

Daarnaast kiezen we elk jaar een andere online e-learning uit om de kennis op te doen die nodig is om de rol van MR-lid goed uit te kunnen voeren. Dit jaar was dat de e-learning “medezeggenschap Jaarplan opstellen”. Aan het begin van elk nieuw jaar maakt de MR samen een keuze voor een nieuwe e-learning.



Contact met de achterban

De MR hecht veel belang aan contact met de achterban; wij willen zichtbaar en bereikbaar zijn voor de achterban. We hebben informatie op de schoolwebsite geplaatst en persoonlijke contacten onderhouden.

Samenstelling van de MR per 24-06-2022

Oudergeleding:

Safiye Dursun, ouder, lid
Tanja Honing, ouder, lid
Ahmet Olmezer, ouder, penningmeester

Personeelsgeleding:

Ender Sürmeli, personeel, voorzitter)
Vincent Schuimer, personeel, secretaris)
Hayate Helly, personeel, lid)

Vertrokken leden:

Merima Muzur, ouder, lid, vertrokken wegens verhuizing
Yasmina Mamaï, personeel, lid, vertrokken wegens verhuizing

Vergaderingen

De vergaderingen van de MR zijn openbaar. Alle ouders en personeelsleden zijn van harte uitgenodigd om een MR-vergadering als toehoorder bij te wonen.

De notulen van de MR-vergaderingen zijn ook openbaar en in te zien in de MR-map die te vinden is in de boekenkast in de centrale hal van onze school.

De volgende onderwerpen zijn in het kalenderjaar 2022 in de MR behandeld en er is intensief gebruik gemaakt van het advies- en instemmingsrecht:

1. Vakantierooster schooljaar 2022-2023

Aan de hand van een duidelijk schema heeft de MR inzicht gekregen in de verdeling van de vakanties over het schooljaar. De **leden van de MR** hebben na goed onderling overleg een **positief advies** gegeven over het vakantierooster 2022-2023.

2. Schoolgids schooljaar 2022-2023

De schoolgids biedt aan o.a. toekomstige ouders, ouders en de onderwijsinspectie een compleet overzicht van alles facetten van IKC El Habib. De **oudergeleding van de MR** heeft na goed onderling overleg **ingestemd** met de schoolgids schooljaar 2022-2023.



3. Verhoging vrijwillige ouderbijdrage schooljaar 2022-2023

Door de hoge aanhoudende stijging van de inflatie is het nodig gebleken om de vrijwillige ouderbijdrage licht te verhogen.

De **oudergeleding van de MR** heeft na goed onderling overleg **ingestemd** met de verhoging vrijwillige ouderbijdrage schooljaar 2022-2023.

4. Arbeidsmarkttoelage & NPO schooljaar 2022-2023

De **arbeidsmarkttoelage** is bedoeld om tijdens de duur van het Nationaal Programma Onderwijs het werk op scholen met het grootste risico op onderwijsachterstanden aantrekkelijker te maken.

De **leden van de MR** hebben na goed onderling overleg **ingestemd** met de Arbeidsmarkttoelage NPO schooljaar 2022-2023.

5. Formatieplan 2023-2027

Het formatieplan geeft een overzicht van de formatie die voor de komende schooljaren door het schoolbestuur wordt bekostigd.

De **personeelsgeleding van de MR** heeft na goed onderling overleg **ingestemd** met het Formatieplan 2023-2027

6. Jaarverslag MR 2022

In het jaarverslag wordt door de secretaris van de MR een overzicht gegeven van alle activiteiten en onderwerpen die door de MR zijn gedaan en behandeld.

De **leden van de MR** hebben na goed onderling overleg het jaarverslag 2022 **vastgesteld**.

7. Fietsplan

Via het fietsplan kunnen werknemers met belastingvoordeel een fiets aanschaffen. Het doel van de regeling is om 'gezond naar het werk' te stimuleren. De **personeelsgeleding van de MR** heeft na onderling overleg **ingestemd** met het fietsplan.

8. Nieuw COVID-plan

De adjunct-directeur heeft het nieuwe COVID-plan aan de MR gepresenteerd. Met dit plan kan in het geval van een nieuwe uitbraak van Corona snel alle noodzakelijke stappen genomen worden om op een verantwoorde en veilige manier goed onderwijs te blijven garanderen.

De **leden van de MR** hebben na goed onderling overleg **ingestemd** met het COVID-plan.



9. Aanvraag subsidie basisvaardigheden

Om na de lockdown wegens Corona de achterstand op het gebied van rekenen, taal en lezen structureel aan te pakken kan elke school subsidie aanvragen om te investeren in middelen en/of personeel om extra aandacht te besteden aan deze basisvaardigheden.

De leden van de MR hebben na onderling overleg een **positief advies** gegeven op het voorstel over de aanvraag subsidie basisvaardigheden.

10. Begroting IKC El Habib 2023-2027

Door het bestuur is een duidelijke uitleg gegeven over de inkomsten en uitgaven van onze school in de komende jaren. De **personeelsgeleding van de MR** heeft na uitvoerig onderling overleg **ingestemd** met het voorstel van de begroting 2023-2027.

11. Jaaroverzicht vergaderingen MR 2023 vaststellen

Om inzicht te geven in de onderwerpen die de MR behandelt, van welke geleding instemming of advies is ontvangen, om de taakverdeling, vergaderdata en jaarplanning inzichtelijk te maken voor de achterban en het bevoegd gezag werkt de MR met een jaaroverzicht. De leden van de MR hebben in goed overleg het jaaroverzicht 2023 **vastgesteld**.

12. Statuten van de MR 2023-2025 vaststellen

In het medezeggenschapsstatuut staat beschreven hoe de medezeggenschap bij een schoolbestuur is geregeld. De leden van de MR hebben in goed overleg de statuten van de MR herzien en **vastgesteld**.

13. Reglement MR 2023-2025 vaststellen

Het medezeggenschapsreglement is in december 2022 herzien.

De leden van de MR hebben in goed overleg het Reglement MR herzien en **vastgesteld**.

14. Huishoudelijk reglement MR 2023-2025 vaststellen

In het huishoudelijk reglement kan de medezeggenschapsraad zelf belangrijke zaken vastleggen zoals bijvoorbeeld de taken van de voorzitter en secretaris, voorbereidingen voor de vergaderingen, wijze van besluitvorming en verslaglegging etc. De leden van de MR hebben in goed overleg het Huishoudelijk Reglement MR herzien en **vastgesteld**.

15. Begroting MR 2023-2027

In de begroting van de MR geeft de MR aan welke kosten er gemaakt zullen worden gedurende elk jaar. Kosten voor bijvoorbeeld nascholing. De leden van de MR hebben na goed onderling overleg de begroting 2023-2027 **vastgesteld**.

****Zie de bijlage voor een overzicht van de behandelde onderwerpen en stemmingen.***



Bijlage: Overzicht behandelde onderwerpen 2022

	Onderwerp	Advies / Instemming	Bevoegdheid
1.	Vakantierooster 2022-2023	De leden van de MR hebben na onderling overleg een positief advies gegeven.	Advies MR (A-MR)
2.	Schoolgids 2022-2023	De oudergeleding van de MR heeft na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming Oudergeleding MR (I-OG)
3.	Verhoging vrijwillige ouderbijdrage	De oudergeleding van de MR heeft na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming Oudergeleding MR (I-OG)
4.	Arbeidsmarkttoelage & NPO	De leden van de MR hebben na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming MR (I-MR)
5.	Formatieplan 2022-2023	De personeelsgeleding van de MR heeft na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming Personeelsgedeelte MR (I-PMR)
6.	Jaarverslag MR 2022	De leden van de MR hebben het jaarverslag vastgesteld.	Vaststellen MR
7.	Fietsplan	De leden van de PMR hebben na onderling overleg ingestemd met het voorstel.	Instemming Personeelsgedeelte MR (I-PMR)
8.	Nieuw COVID-plan	De leden van de MR hebben na onderling overleg ingestemd met dit voorstel.	Instemming MR (I-MR)



Bijlage (vervolg): Overzicht behandelde onderwerpen 2022

	Onderwerp	Advies / Instemming	Bevoegdheid
9.	Aanvraag subsidie basisvaardigheden	De leden van de MR hebben na onderling overleg een positief advies gegeven.	Advies MR (A-MR)
10.	Begroting 2023-2027	De leden van de PMR hebben na onderling overleg ingestemd met het voorstel.	Instemming Personeelsgedeelte MR (I-PMR)
11.	Jaaroverzicht vergaderingen MR 2023 vaststellen	De leden van de MR hebben het jaaroverzicht 2023 vastgesteld.	Vaststellen MR
12.	Statuten MR 2023-2025 herzien	De leden van de MR hebben de Statuten MR2023-2025 herzien en vastgesteld.	Vaststellen MR
13.	Reglement MR 2023-2025 herzien	De leden van de MR hebben het Reglement MR 2023-2025 herzien en vastgesteld.	Vaststellen MR
14.	Huishoudelijk Reglement MR 2023-2025 herzien	De leden van de MR hebben het Huishoudelijk Reglement 2023-2025 herzien en vastgesteld.	Vaststellen MR
15.	Jaaroverzicht vergaderingen MR 2023 vaststellen	De leden van de MR hebben het jaaroverzicht 2023 vastgesteld.	Vaststellen MR